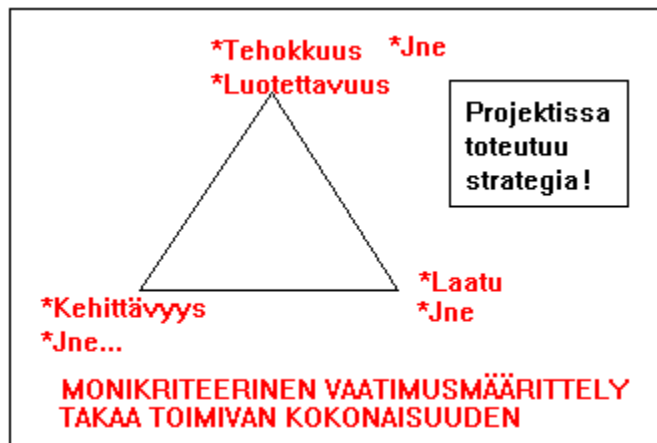


VAATIMUSMÄÄRITTELY KRITEEREITTÄIN



Ohje 1: Muokkaa kriteerit tilanteen mukaan. Etsi keskeiset uuden työjärjestelmän menestystekijät ja kriittiset tekijät pitkä ja lyhyt tähtäin huomioon ottaen. Lisää strategian ja tarpeiden mukaiset keskeiset alakriteerit (niitä voi myös "poimia" ideoitavista vaatimuksista). Painotuksen voit tehdä jo nyt, tarkemmin vaihtoehtoja vertailtaessa

Ohje 2: Jäsennä kriteereittäin vaatimukset ja toiveet. Esim:
TURVALLISUUS

- V: Tehdään turvallisuusanalyysi
- T: Ei vaaroja harvinaisissakaan töissä

ERGONOMIA

- V: Selvästi parempi kuin nykytaso meillä
- T: Mahdollisimman vähän nostoja

Ohje 3: Toimi miten toimit (edelläolevia jäykkiä ohjeita kannattaa noudattaa vain, jos ne sopivat sinulle ja organisaatiollesi), mutta muista työjärjestelmän kokonaisuus, lausumattomat tavoitteet ja strategiset periaatteet!

Kriteerijäsennys työstämisen pohjaksi tekniselle työjärjestelmälle. Tässä vain karkean tason kriteerit. Pura auki tarpeen mukaan ja lisää vaatimusmäärittely:

TEKNINEN SOPIVUUS

LAADUNTUOTTOKYKY

TEHOKKUUS

KUSTANNUKSET

LUOTETTAVUUS

TURVALLISUUS

HÄIRIÖTTÖMYYS

KEHITTÄVYYS