

4 TYÖJÄRJESTELMÄSTRATEGIA

Tämä luku käsittelee työsuojelun kannalta keskeisiä suunnittelun tavoitteisiin liittyviä osia.

4.1 Yrityksen tavoitteet

Miksi:

- Yhteistyö suunnittelussa edellyttää, että kaikilla on sama käsitys yrityksen päätavoitteista

Miten:

- Yrityksen tavoitteiden kirjaaminen ja esittäminen selkeässä muodossa, tavoitteista keskustelu normaalikokouksissa

4.2 Hyvä työ -käsite

Miksi:

- Käsitteen "hyvä työ" selvittäminen työntekijöiden ja yrityksen kannalta

Miten:

- Seminaari aiheesta, mitä hyvä työ yrityksessä voi tarkoittaa, seminaarin lopputuloksen kirjaus

4.3 Suunnittelun inhimilliset tavoitteet

Miksi:

- Inhimilliset tavoitteet pakko puhua julki ja selvittää, koska ne eivät ole primääri suunnittelutehtävä
- epärealistisia tavoitteita rajoitetaan rajoitetaan sillä, että työpaikkasuunnittelun tekniset ja taloudelliset tavoitteet ja reunaehdot ym. ovat selvillä. Tätä edellyttää yhteistyö suunnittelussa.

Miten:

- Keskustelu hyvään työhön, ergonomiaan, turvallisuuteen, työn kehittävyteen ym. liittyvistä seikoista. Tietojen ja nykytilanteen (mm. painopisteongelmat) selvittäminen.
- Suunnittelijoiden seminaari aiheesta, seminaarin lopputuloksen, suunnittelun inhimillisten tavoitteiden, kirjaus ja esittäminen selkeässä muodossa